

DONOSTIAKO TRANBIA KONPAINIA, SAUren BIRJARPEN-TASA ESPEZIFIKOARI DAGOZKION HAUTAKETA-PROZESUEN DEIALDIA ETA OINARRIAK

OINARRI OROKORRAK

LEHENENGOA. DEIALDIAREN XEDEA.

Donostiako Tranbia Konpainia, SAU sozietaterako hainbat lanpostu kontratatzea da deialdi honen helburua. Udal sozietate publiko horren helburua da Donostiako hiri garraio publikoa kudeatzea.

Deialdi honen xede diren lanpostuak 32/2021 Errege Lege Dekretuaren laugarren xedapen gehigarriaren 2022ko ekitaldiko berariazko birjarpen-tasaren esparruan sartuta daude.

Honako hauek dira deitutako hautaketa-prozesuak, sartzeko sistema eta modalitatea, plaza-kopurua eta bakoitzaren oinarri espezifikoak zehazten dituen eranskina:

Lanpostua	Prozesu mota	Sistema	Sartzeko modalitatea	Plazak guztira
Balio anitzeko gidari-konratzailea	Lehiaketa-Oposizioa	Orokorra	13	1.Eranskina
Laneko arriskuen prebentzioko teknikaria	Lehiaketa-Oposizioa	Orokorra	1	2.Eranskina
Erizaina	Lehiaketa-Oposizioa	Orokorra	1	3.Eranskina
Ordu-tegiak planifikatzeko arduraduna	Lehiaketa-Oposizioa	Orokorra	1	4.Eranskina
Zerbitzu eta planifikazioko administraria	Lehiaketa-Oposizioa	Orokorra	1	5.Eranskina
Lan-administrazioko teknikaria	Lehiaketa-Oposizioa	Orokorra	1	6.Eranskina

Deialdia publikoa eta irekia da, eta langileak hautatzeko enpresa batek kudeatuko ditu deitutako hautaketa prozesuak, dokumentu honetan jasotako baldintzei eta berdintasun, merezimendu, gaitasun eta publikitate printzipioei jarraiki, eta deialdiko arau orokorrekin eta dokumentu honetan eta hautaketa prozesu bakoitzaren oinarri espezifikoetan jasotako berezitasunekin bat etorritik.

Deitutako hautaketa prozesuen ondoriozko kontratazioak lan kontratu mugagabearen bidez egingo dira eskainitako lanpostu guztietan.

Hautaketa prozesu horietan EZ da lan poltsarik sortuko.

BIGARRENA. PARTE HARTZEKO BALDINTZA OROKORRAK.

Hautaketa prozesuetan parte hartu ahal izango dute ondoko baldintza baztertzaila hauek betetzen dituztenek, kasu bakoitzerako eskabideak aurkezteko ezarritako epea bukatu baino lehen, eta betetzen jarraitu beharko dute kontratua sinatu arte:

- a) Espainian legezko bizilekua eta lan baimena izatea.
- b) 16 urte beteak izatea.
- c) Deitutako lanpostuetako eginkizunak betetzeko gaitasun funtzionala izatea.
- d) Eskatutako titulazioa izatea, edo titulu hori eskuratzeko eskubideak ordainduak izatea, lanpostu bakoitzerako oinarri espezifikoean adierazitako berariazko betekizunen arabera. Atzerriko titulazioen kasuan, homologazioa egiaztatzen duen agiria eduki beharko da.
- e) Deitutako lanpostu bakoitzerako eskatzen den beste edozein betekizun espezifikoa, bakoitzaren oinarri espezifikoen arabera.
- f) Indarrean dagoen araudiaren arabera, ezgaitasunaren edo bateraezintasunaren legezko kausa ez izatea.

HIRUGARRENA. PARTE HARTZEKO ESKABIDEAK AURKEZTEA.

Hautaketa prozesu bakoitzean onartua izateko eta, hala badagokio, parte hartzeko, honako hauek egin beharko dira:

- 1.- Horretarako prestatuko den eskabide orria bete.
- 2.- Hautaketa-prozesu bakoitzerako ezartzen den epean aurkeztea.
- 3.- Ezartzen diren tasen ordainketa, hala badagokio.

Halaber, aurkezteko epea bukatzen denean, eskatutako baldintza guztiak bete beharko dira, bigarren oinarrian ezarritakoaren arabera.

Parte hartu nahi dutenek eskaera bat aurkeztu beharko dute parte hartu nahi duten hautaketa prozesu bakoitzeko.

Hautaketa prozesu bakoitzerako eskabideak aurkezteko epea noiz irekiko den zortzigarren oinarrian adierazitako jakinarazpen bitartekoan argitaratuko da (<https://www.dbus.eus/es/otros-servicios/seleccion-de-personal/>). Nolanahi ere, hautaketa prozesu bakoitzerako eskabideak aurkezteko epeak 2023ko abenduaren 31 baino lehen irekiko dira.

Hautaketa prozesuetan parte hartzeko eskabideak hamar egun balioduneko epean aurkeztuko dira, ireki direla jakinarazi eta hurrengo egunetik aurrera zenbatuta.

Hautaketa prozesu bakoitzerako epea irekitzen den unean zehaztuko den prozeduraren arabera aurkeztuko dira eskabideak, eta bertan zehaztuko da inskripzio tasei buruzko informazioa, hala badagokio.

Eskabideak aurkezteko epea amaitzen den eguna izango da baldintzak eta merezimenduak betetzeko erreferentzia data.

LAUGARRENA. ONARTUTAKOEN ETA BAZTERTUTAKOEN ZERRENDIA.

Eskabideak aurkezteko epea amaituta, berrikusi egingo dira, lanpostu bakoitzerako eskatzen diren baldintzak betetzen direla egiaztatzeke, eta onartutako eta bazter utzitako behin-behineko zerrendak argitaratuko dira zortzigarren oinarrian adierazitako jakinarazpen bitartekoan.

Zerrenda horietan, hala badagokio, baztertzeke arrazoia adieraziko da, eta 3 egun balioduneko epea emango da erreklamazioak egiteko eta eskabideek izan ditzaketen akatsak zuzentzeko, zerrenda horiek argitaratu eta hurrengo egunetik hasita. Erreklamazioak aurkezteko epea amaitu eta haiek ebatzi ondoren, bide beretik argitaratuko dira onartutako eta baztertutako pertsonen behin betiko zerrendak.

BOSGARRENA. HAUTAKETA PROZESUAK.

Oinarri orokor hauetan jasotako irizpide eta ezaugarri orokorren eta deitutako lanpostu bakoitzerako oinarri espezifikoetan jasotako irizpide eta ezaugarri espezifikoaren arabera garatuko dira hautaketa prozesuak, harik eta lanpostu bakoitzerako hautagaien azken kalifikazioen behin betiko zerrendak argitaratu arte.

5.1. Hautaketa-batzorde bat eratuko da eta inpartzialtasun- eta profesionaltasun-printzipioak errespetatuko dira kideak izendatzean

Hautaketa Batzordeak hautaketa prozesuen gardentasuna eta objektibotasuna zainduko ditu, baita proben konfidentzialtasuna eta deialdiaren oinarriak zorrotz betetzen direla ere. Era berean, hautaketa prozesuak garatzean sortzen diren zalantzak argitzeko ahalmena izango du, bai eta horiek behar bezala garatzeko behar diren erabakiak hartzeko ere, oinarri hauetan xedatutakoaren arabera, eta horietan aurreikusi gabeko kasuei dagokienez hartu behar diren irizpideak ezarriko ditu.

Hautaketa Batzordeak aholkulariak edo enpresa espezializatuak sartu ahal izango ditu bere lanetan, egokitzat hartzen dituen kudeaketak eta probak egiteko, hala nola eskabideak jasotzea, probak diseinatzea, burutzea eta baloratzea.

Hautaketa Batzordeko kide bat ezin bada joan, haren ordezkoa izendatuko du zuzendaritzak.

5.2 Interesatuiek erreklamazioak aurkeztu ahal izango dituzte zortzigarren oinarrian adierazitako jakinarazpen bitartekoen bidez egindako argitalpenen ondoren, 3 egun balioduneko epean, argitaratu eta hurrengo egunetik kontatzen hasita, horretarako ezarriko den prozedurari jarraituz.

5.3. Hautaketa-sistema lehiaketa-oposizioa izango da, eta ezaugarri orokor hauek izango ditu:

OPOSIZIO FASEA:

Oposizio fasea, nahitaezkoa izango da, eta ez baztertzaileria. Gaitasun profesionala baloratuko da eta proba bat edo batzuk egingo dira horretarako. Proba horiek galdera sortak izango dira eta hainbat erantzun aukera izango dituzte edo proba teoriko-praktikoak izan daitezke, deitu diren lanpostuen eginkizunekin eta jarduera eremuarekin loturik betiere.

Hautagaiak probak presta ditzaten orientatzeko, lanpostu bakoitzari buruzko informazioa sartu da bakoitzaren oinarri espezifikoean.

Azterketa bakoitzerako dei bakarra egingo zaie hautagaiei. Pertsona bat dei egin zaion unean ez bada edozein azterketara joaten, automatikoki galduko du azterketa horretan parte hartzeko eskubidea, eta horrenbestez, hautaketa prozesutik kanpo geratuko da, salbu eta behar bezala justifikatzen bada eta Hautaketa Batzordeak libreki balioesten badu.

Probak egiteko behar diren egokitzapenak egingo zaizkie dibertsitate funtzionala duten pertsoneri, egokitzapen berezirik behar badute, gainerako parte hartzaileek duten aukera berdintasuna izan dezaten, betiere horrekin probaren edukia desitxuratzen ez bada eta eskatutako gaitasun maila murrizten edo kaltetzen ez bada.

LEHIAKETA FASEA:

Lehiaketa fasean hautagaiek alegatu eta egiaztatutako merezimenduak aztertu eta baloratuko dira. Nolanahi ere, eskabideak aurkezteko epea amaitzen den eguna izango da alegatzen diren merezimenduen erreferentzia data. Horretarako, behar bezala egiaztatu beharko dira, horretarako ezarriko den epean eta ezarriko den alegazio eta egiaztatze prozedurari jarraituz.

Baloratzekoak diren merezimenduak eta baremoa hautaketa prozesu bakoitzaren oinarri espezifikoean zehaztu dira, eta bakoitzari dagozkion puntuak emanez egingo da balorazioa, kasu bakoitzerako ezarritako baremoaren arabera.

Lehiaketa ez da baztertzaileria izango.

SEIGARRENA. AZKEN KALIFIKAZIOA ETA BEHIN BETIKO SAILKAPENA.

Hautagai bakoitzaren azken kalifikazioa oposizio fasean eta lehiaketa fasean lortutako puntuazioen batura izango da, hautaketa-prozesu bakoitzaren oinarri espezifikoetan adierazten den baremoari jarraituz

Behin betiko sailkapenaren zerrendan, hautagai bakoitzaren lehentasun ordena adieraziko da, lortutako puntuazioaren arabera, eta, hala badagokio, berdinketa hausteko irizpide hauek bata bestearen atzetik aplikatuta:

- Erakundearen, deitutako lanpostuaren, lehenago hasitako hautagaiaren alde (antzinatasuna lanpostuan).
- Erakundearen, deitutako lanpostuaren, lan poltsan puntuazio handiena lortu duenaren alde, hala dagokion lanpostuetan.
- Erakundearen, deitutako lanpostuaren, zerbitzu denbora gehien eman duenaren alde. Ez da kontuan hartuko puntuazio muga, eta egunka zenbatuko da.
- Deitutako lanpostuaren ordezkari txikiaren duen generoaren alde.
- Zozketa publikoa.

ZAZPIGARRENA. SOZIALATEAN LANEAN HASTEAN.

Hautaketa prozesu bakoitzean aukeratutako hautagaiak sozialatean sartuko dira ezarritako epeetan, lan kontratu mugagabea formalizatuta eskaintako lanpostu guztietan eta haren araudiaren arabera arautuko baita.

Lanpostu bereko zuzkidura bat baino gehiago eskaintzen badira, Zuzendaritzak-Gerentziak esleituko ditu, behin betiko sailkapenaren ordena errespetatuz.

Era berean, aukeratutakoen behin betiko zerrenda argitaratu ondoren, pertsona horiek eskatzen zaizkien dokumentuak aurkeztu beharko dituzte horretarako jarri den epearen barruan. Hautaketa prozesuan zehar modu frogagarrian egiaztatu ez den dokumentazioa edo hautaketa prozesuan zehar mantendu behar diren eskatzaileen baldintza pertsonalei buruzkoa aurkeztu beharko da soilik, hala nola, ezintasunik edo bateraezintasunik ez egotea.

Adierazitako epearen barruan, eta ezinbesteko kasuetan izan ezik, dokumentazioa aurkeztu ez dutenek, edo dokumentazioa aztertuta ikusten bada eskatutako baldintzetako bat ez dutela betetzen, edo dagozkien lanak egiteko eskatzen den gaitasuna ez dutela betetzen, ezin izango dira lan kontratuko langile finko edo aldizkako langile finko izan, kasuan-kasuan dagokionaren arabera, eta haien jardura guztiak baliogabetuta geldituko dira, eskabidea faltsutzeagatik izan dezaketen erantzukizunari kalterik egin gabe.

ZORTZIGARRENA. ARGITALPENAK.

Hautaketa prozesuen deialdiaren iragarkia Gipuzkoako Aldizkari Ofizialean argitaratuko da, eta deialdia egin duen erakundearen <https://www.dbus.eus/es/otros-servicios/seleccion-de-personal/> helbide elektronikora bidaliko da.

Hautaketa prozesuetan zehar, prozesuen alderdi desberdinei buruzko informazio guztia helbide elektroniko honetan argitaratuko da: <https://www.dbus.eus/es/otros-servicios/seleccion-de-personal/>, jakinarazpen ondorioetarako, hautaketa prozesu bakoitzerako eskabideak aurkezteko epea irekitzea barne.

BEDERATZIGARRENA. DATUEN TRATAMENDUA.

Hautagaiak beren eskabideetan emandako datu pertsonalak eta oinarri hauetan araututako prozesuan Donostiako Tranbia Konpainia, SAUri ematen dizkietenak erakunde horrek tratatuko ditu tratamenduaren arduradun gisa, prozesu horretan euren parte hartzea kudeatzeko.

Datu pertsonalen tratamendua interesdunak bere eskaera aurkeztean adierazitako kontratu aurreko neurriak hartzeko eskaeran oinarritzen da.

Datuak babesteari buruzko araudian ezarritakoa betetzeko, Donostiako Tranbia Konpainia, SAUk Datuak Babesteko ordezkari bat (DBO) du izendatuta. Ordezkari hori arduratzen da erakundearen pribatutasunaren kudeaketaz eta kontrolaz, eta hautagaiak harekin harremanetan jar daitezke helbide elektroniko honen bidez: dpo@dbus.eus

Donostiako Tranbia Konpainia SAUk hautagaien datu pertsonalak gordeko ditu hautaketa prozesua behar bezala gauzatzeko behar-beharrezkoa den denboran, eta, hala badagokio, eta, beharrezkoa denean, erakundeak bere legezko betebeharrak betetzeko bete behar dituen kontserbazio epe gehigarrietan ere.

Deialdi honen xede den hautaketa prozesua publizitatearen printzipioak arautzen du, eta, beraz, zortzigarren oinarrian adierazitako bitartekoan argitaratuko dira onartutako eta baztertutako pertsonen zerrendak, bai eta parte hartzaileek lortutako puntuazioak eta azken emaitzak ere, eta NAN zenbakiaren bidez adieraziko da nortasuna.

Oinarri hauetan espresuki aurreikusitako argitalpenez gain, eta legez eska daitekeen kasuetan izan ezik, hautagaien datu pertsonalak ez zaizkie hirugarrenei jakinaraziko. Datu pertsonalen nazioarteko transferentziak ere ez dira egingo.

Hautagaiak eskubidea izango dute (i) beren datu pertsonaletarako sarbidea eskatzeko, bai eta datu horiek zuzentzeko, ezabatzeko, haien tratamendua mugatzeko, datuok beste norabait eramateko edo, bidezkoa denean, datuon tratamenduari aurka egiteko ere, lopd@dbus.es helbidera zuzendutako idatzizko eskaeraren bidez; eta (ii) erreklamazio bat aurkezteko Datuak Babesteko Espainiako Agentzian edo beste edozein kontrol agintaritza eskudunetan, batez ere beren eskubideak erabiltzean gogobetarik gelditu ez direnean.

Donostian, 2023ko abenduaren 19an

Igor González Aranburu
Zuzendari Gerentea