

CONVOCATORIA Y PROCESO DE SELECCIÓN PARA LA CREACIÓN DE LA BOLSA DE TRABAJO DE LIMPIEZA-REPOSTAJE EN LA COMPAÑÍA DEL TRANVÍA DE SAN SEBASTIÁN, S.A.U.

- **RESULTADO PROVISIONAL FASE - ENTREVISTA Y ANÁLISIS PERSONAL.**
- **RESULTADO PROVISIONAL VALORACIÓN DE MÉRITOS (incluye ACREDITACIÓN DE EUSKERA).**
- **CLASIFICACIÓN FINAL PROVISIONAL.**

Primero.- Se hacen públicos los siguientes resultados:

- Fase – Entrevista y Análisis Personal (ANEXO 1).
Como indican las Bases de la Convocatoria, la nota mínima a obtener en esta Fase es 13 puntos sobre los 25 en total evaluados.
- Valoración de Méritos (incluye Acreditación de Euskera) (ANEXO 2).

Segundo.- Las personas interesadas podrán realizar reclamación o subsanación de errores oportunos, durante 3 días hábiles, incluido el día de la publicación (14, 15 y 16 de mayo de 2024), mediante cumplimentación y entrega del formulario habilitado al efecto, en las oficinas de la Compañía del Tranvía de Donostia-San Sebastián, C/Fernando Sasiain nº7, en horario de 9:00 horas a 13:00 horas.

Las alegaciones serán resueltas por la Comisión de Selección de Personal dando lugar a la publicación de los resultados correspondientes en www.dbus.eus y en las oficinas de la Compañía del Tranvía de San Sebastián a partir del día 20 de mayo de 2024 previsiblemente.

Tercero.- Se hace pública la **Calificación Final provisional de las personas aspirantes admisibles en la Convocatoria de Bolsa de Trabajo de Limpieza-Repostaje**, constituida por la suma de las calificaciones parciales obtenidas en cada una de las Fases de las que consta el proceso selectivo, incluida la Valoración de Méritos (ANEXO 3).

Cuarto.- Información sobre incorporación, constitución y gestión de la Bolsa de Trabajo (Convocatoria Externa).

Se recuerda lo indicado en la base décima de la Convocatoria de Bolsa de Trabajo de Limpieza-Repostaje:

Finalizado el Proceso de Selección, la Comisión de Selección de Personal hará público en la web www.dbus.eus y en el tablón de anuncios de la Compañía del Tranvía de San Sebastián, el listado de las personas aspirantes admisibles en la Bolsa de Trabajo.

La calificación final de cada persona candidata estará constituida por la suma de las calificaciones parciales obtenidas en cada una de las Fases y Valoración de Méritos de las que consta el Proceso Selectivo, lo que determinará el orden de prelación de la Bolsa.

En caso de igualdad de puntuación tendrá preferencia el sexo menos representado en el puesto. En caso de persistir el empate, tendrá prioridad aquella persona candidata que tuviera acreditado mayor nivel de euskera, en su caso.

La Compañía del Tranvía de San Sebastián, S.A. gestionará la Bolsa de Trabajo de Limpieza-Repostaje en función de los criterios de cupo que define la Ley de Integración Social del Minusválido, por lo que en función de las necesidades de servicio que tenga la CTSS, podrán tener prioridad a los efectos de llamamiento las personas con discapacidad.

En el momento en que una de las personas aspirantes incluidas en la Bolsa de Trabajo sea llamada a incorporarse al puesto de trabajo, deberá someterse a un reconocimiento médico, al objeto de acreditar no padecer enfermedad ni defecto físico o psíquico que impida el ejercicio de las funciones propias del puesto al que se incorpora, como se indicaba en la base segunda. A cada persona llamada a incorporarse al puesto de trabajo se le realizarán las siguientes pruebas, entre otras: analítica de sangre y orina, exploración cardio-pulmonar (ECG), exploración abdominal, exploración de la columna vertebral, exploración neurológica, control visión, exploración auditiva y anamnesis.

No obstante, la CTSS se reserva la posibilidad de solicitar o realizar otras pruebas adicionales.

En caso de que una persona aspirante incluida en la Bolsa de Trabajo no supere dichas pruebas, esto es, si incurre en cualquier supuesto de los relacionados que impida el ejercicio de las funciones propias del puesto objeto de la Bolsa de Trabajo, ésta será excluida de la misma.

*Las personas aspirantes que formen parte de la Bolsa de Trabajo de Limpieza-Repostaje, tendrán derecho a **cubrir trabajos en función de las necesidades de personal que surjan en el puesto, de carácter no permanentes, urgentes e inaplazables, siempre que se trate de casos excepcionales, y celebrándose en todo caso contratos temporales.***

En el caso de que la persona aspirante renuncie por vez primera, podrá ser llamado 2 veces más. Por lo tanto, si renuncia al tercer llamamiento quedará excluida de la bolsa.

La duración de la bolsa será de dos años contados a partir de la fecha de publicación definitiva del listado correspondiente.

No obstante, por razones operativas, la duración de la bolsa podría prorrogarse por un máximo de un año adicional.

En todo caso, en el momento en que se constituya una nueva bolsa, esta bolsa quedará extinguida. Es decir, en el momento en el que la CTSS convoque un nuevo proceso de selección para sustituir a la bolsa actual, las personas que forme parte de esta bolsa deberán inscribirse en el nuevo proceso de selección, salvo que hayan respondido a llamamientos derivados de presente

bolsa, en cuyo caso no deberán volver a presentarse y tendrán prioridad respecto a la nueva bolsa que se constituya.

Las personas que como consecuencia de formar parte de la Bolsa de Trabajo constituida se incorporen a la Compañía del Tranvía de San Sebastián, S.A.U., tendrán un periodo de prueba de 2 meses. Durante el período de prueba, tanto el personal como la empresa podrán respectivamente desistir de la prueba o proceder a la no renovación sin necesidad de preaviso y sin que ninguna de las partes tenga derecho a indemnización alguna percibiendo únicamente el personal la remuneración que le corresponda por los días trabajados. A lo largo de este tiempo la empresa realizará una evaluación continua del personal. Las personas se regirán por las normas de la Compañía del Tranvía de San Sebastián, S.A.U. vigentes en cada momento, en materia, entre otras, de contratación y valoración del desempeño, independientemente de la modalidad de contratación de cada caso.

Quinto.- En el caso de la **Bolsa de Trabajo de Limpieza-Repotaje modalidad Promoción Interna**, la incorporación, constitución y gestión de la Bolsa de Trabajo se regirá conforme a las bases específicas que regulan la Convocatoria, que entre otras cuestiones estipula que **las personas aspirantes aptas del turno de Promoción Interna tendrán prioridad sobre de personas candidatas de las convocatorias externas.**

Sexto.- La Compañía del Tranvía de San Sebastián, S.A.U. contactará con las **personas candidatas admisibles para realizar el reconocimiento médico, a medida que se requieran incorporaciones.**

La aportación de información no veraz en este proceso podría dar lugar a la exclusión automática de la Bolsa de Trabajo correspondiente.

Se recuerda que la Comisión de Selección de Personal podrá comprobar la veracidad de la documentación/información declarada por las personas aspirantes durante el desarrollo del Proceso Selectivo y podrá excluir automáticamente del mismo a las personas aspirantes que hayan aportado información no veraz.

Toda la información relacionada con el desarrollo del proceso selectivo se hará pública en los siguientes medios oficiales de notificación:

- **Página web:** www.dbus.eus/es/otros-servicios/seleccion-de-personal/
- **Tablón de anuncios de la Compañía del Tranvía de San Sebastián (Fernando Sasiain 7, Donostia-San Sebastián).**
- **En el caso del turno de promoción interna: Página web www.dbus.eus (en el apartado de Convocatoria Interna del portal del empleado).**

Fdo. Comisión de Selección de Personal
San Sebastián, 14 de mayo de 2024

ANEXO 1:
Resultado provisional Fase - Entrevista y Análisis Personal.

CONVOCATORIA EXTERNA

COD. IDENTIF. ASPIRANTE	PUNTUACIÓN (mín. 13/25 puntos)
LRE-301	NO SUPERA PUNTUACIÓN MÍNIMA
LRE-302	18,75
LRE-304	13,00
LRE-305	21,25
LRE-306	17,50
LRE-307	13,00
LRE-312	20,00
LRE-314	13,00
LRE-317	20,00
LRE-325	21,25
LRE-328	18,75
LRE-331	18,75
LRE-334	NO PRESENTADO
LRE-335	18,75
LRE-336	NO SUPERA PUNTUACIÓN MÍNIMA
LRE-337	20,00
LRE-344	NO SUPERA PUNTUACIÓN MÍNIMA

PROMOCIÓN INTERNA

COD. IDENTIF. ASPIRANTE	PUNTUACIÓN (mín. 13/25 puntos)
LRI24-401	20,00
LRI24-402	22,50
LRI24-403	20,00

ANEXO 2:
Resultado provisional Valoración de Méritos y Acreditación Euskera.

CONVOCATORIA EXTERNA

CODIGO IDENTIFICACIÓN DE ASPIRANTE	VALORACIÓN EXPERIENCIA	VALORACIÓN PUNTOS CARNÉ	NIVEL DE EUSKERA ACREDITADO PL1 (o equivalente) = 5 puntos
LRE-301	0,80	3,00	0,00
LRE-302	1,15	3,00	5,00
LRE-304	0,00	3,00	0,00
LRE-305	0,45	3,00	5,00
LRE-306	0,00	2,00	0,00
LRE-307	0,03	3,00	5,00
LRE-312	0,00	3,00	5,00
LRE-314	0,68	2,00	5,00
LRE-317	0,56	3,00	0,00
LRE-325	0,00	0,00	0,00
LRE-328	1,55	3,00	5,00
LRE-331	0,00	2,00	5,00
LRE-334	NO PRESENTADO	NO PRESENTADO	---
LRE-335	0,00	3,00	5,00
LRE-336	0,04	3,00	5,00
LRE-337	0,12	0,00	0,00
LRE-344	0,21	0,00	0,00

PROMOCIÓN INTERNA

CODIGO IDENTIFICACIÓN DE ASPIRANTE	VALORACIÓN EXPERIENCIA	VALORACIÓN PUNTOS CARNÉ	NIVEL DE EUSKERA ACREDITADO PL1 (o equivalente) = 5 puntos
LRI24-401	0,91	0,00	0,00
LRI24-402	6,62	3,00	5,00
LRI24-403	0,16	1,00	5,00

ANEXO 3:
Calificación Final provisional.

CONVOCATORIA EXTERNA

CODIGO IDENTIFICACIÓN DE <u>ASPIRANTE</u>	CALIFICACIÓN FINAL (TOTAL)
LRE-302	87,15
LRE-304	70,90
LRE-305	96,48
LRE-306	75,30
LRE-307	77,53
LRE-312	84,25
LRE-314	76,41
LRE-317	81,19
LRE-325	87,85
LRE-328	91,60
LRE-331	87,78
LRE-335	87,50
LRE-337	76,75

PROMOCIÓN INTERNA

CODIGO IDENTIFICACIÓN DE <u>ASPIRANTE</u>	CALIFICACIÓN FINAL (TOTAL)
LRI24-401	79,18
LRI24-402	97,20
LRI24-403	91,49