

PROCESO DE SELECCIÓN PARA LA CONTRATACIÓN DE UN PUESTO DE TRABAJO DE “INGENIERO/A ADJUNTO A LA DIRECCIÓN TÉCNICA” PARA LA COMPAÑÍA DEL TRANVÍA DE SAN SEBASTIÁN, S.A.U.

Resultado de pruebas de Análisis de Competencia Profesional y Aptitudinal, Análisis Personal, Valoración de Méritos y Clasificación Final

Resultado final de las pruebas de Competencia Profesional y Aptitudinal, Análisis Personal y Valoración de Méritos, así como Clasificación Final de las personas aspirantes al puesto de trabajo de INGENIERO/A ADJUNTO A LA DIRECCIÓN TÉCNICA para la Compañía del Tranvía de San Sebastián S.A.U.

El orden de clasificación definitivo está determinado por la suma de las puntuaciones obtenidas en el análisis de los diferentes factores del proceso de selección, lo que determinará el orden de prelación.

IDENTIFICACIÓN (*)	ANÁLISIS PROFESIONAL Y APTITUDINAL (mín. 20/40 puntos)	ANÁLISIS PERSONAL (mín. 25/40 puntos)	VALORACIÓN DE MÉRITOS (sobre 20 puntos)	PUNTUACIÓN TOTAL
	PUNTUACIÓN	PUNTUACIÓN	PUNTUACIÓN	
0805	38,20	34,00	20,00	92,20
5585	34,43	34,00	13,25	81,68
7196	33,40	25,00	16,00	74,40
3968	31,87	25,00	16,00	72,87
8548	28,53	25,00	6,34	59,87

(*) Dígitos que ocupan las posiciones cuarta, quinta, sexta y séptima del número del DNI o documento de identificación equivalente.

La persona candidata que resulte seleccionada se incorporará coincidiendo con las necesidades organizativas efectivas de la Sociedad y se regirá por la normativa de la misma, debiendo acreditar previamente los requisitos exigidos para tomar parte en el proceso de selección que no hayan sido acreditados con anterioridad en alguna fase anterior del mismo. A tal efecto, las personas aspirantes serán sometidas a reconocimiento médico, en orden a determinar su aptitud médica para el normal desempeño de la función.

Fdo. Comisión de Selección
San Sebastián, 24 de diciembre de 2025