

DONOSTIAKO TRANBIA KONPAINIA, SAUK HONAKO LAN POLTSAK SORTZEKO DEIALDIA ETA HAUTAKETA PROZESUAK ARAUTZEN DITUZTEN BALDINTZA OROKORRAK:

- **MEKANIKARI-ELEKTRIKARI BALIOANIZTUNA**
- **TAILERREKO LAGUNTZAILEA**

LEHENENGOA.- DEIALDIAREN XEDEA.

Deialdi honen xedea Donostiako Tranbia Konpainia, SAUko (aurrerantzean DTK) honako lanpostuen Lan Poltsa sortzea da:

- **Mekanikari-Elektrikari balioaniztuna**
- **Tailerreko Laguntzailea**

Hasiera batean, DTKren hitzarmen kolektiboaren 9,5 mailari dagokiona izango da ordainsaria, Mekanikari-Elektrikari Balioaniztunaren lanpostuarentzat eta 8 maila Tailerreko Laguntzailearen lanpostuarentzat. Lanaldia urtero ezarritakoa izango da, eta tailerren zerbitzurako (egunez edo gauez), eta, hala badagokio, guardietarako onartutako egutegiaren eta ordutegiaren arabera egingo da.

Osatutako lan poltsak langile behar ez iraunkorrak, premiazkoak eta geroraezinak betetzeko erabiliko dira, baldin eta salbuespenezko kasuak badira, eta behin-behineko kontratuak eginda betiere.

Tailerreko Laguntzailearen lan-poltsako langileen kontratazioa lan-praktika lortzeko prestakuntza-kontratuaren bidez formalizatuko da

BIGARRENA.- HAUTAGAIEK BETE BEHARREKO BALDINTZAK.

Honako baldintza hauek bete beharko dituzte hautagaiek:

OROKORRAK:

- Europar Batasuneko kide den estaturen bateko edo Espainiako Estatuarekin lan hitzarmena sinatua duen herrialderen bateko hiritartasuna izatea edo horietan lan egiteko eta bizitzeko baimena izatea.
- Postuari dagozkion lanak egiteko gaitasun funtzionala izatea.
- Lanpostuaren berezko egitekoak behar bezala betetzea eragotziko lukeen gaixotasun edo akats fisiko nahiz psikikorik ez izatea. Betekizun hori

egiaztatzeko, osasun azterketaren agiria aurkeztu beharko da lanpostuan hasi aurretik.

- Zigor espediente bidez Herri Administrazioako Zerbitzutik baztertua ez egotea.

ESPEZIFIKOAK:

MEKANIKARI-ELEKTRIKARI BALIOANIZTUNA:

- **Lanbide Heziketako titulazioa, Teknikari Espezialistaren mailan (Goi Maila): Automozioa, Mantentze-lan Elektronikoa, Mekatronika Industrial, Sistema Elektroteknikoak eta Automatizatuak.**

Aurreko zerrendak ez du muga-izaerarik aurkeztutako prestakuntzaren hitzez hitzeko izendapenari dagokionez. Prestakuntza-eskakizun espezifikoak betetzen den ala ez DTKren irizpidearen mende geratuko da, Langileak Hautatzeko Batzordearen bidez, aurkeztutako prestakuntza lanpostuaren profilera nola egokitzen den kontuan hartuta.

- **Mekanikari-Elektrikari gisa egiaztatutako lan-esperientzia:**
 - o Urtebete Dbuseko autobusetan, edo
 - o 3 urte ibilgailu industrialetan, autobusetan edo kamioietan, edo
 - o 5 urte turismo-ibilgailuetan, edo
 - o 10 urte beste garraiobide batzuetan (hegazkina, itsasontzia, trena).

Prestakuntza dualeko programen edo egiaztatutako praktiken bidez lortutako esperientzia aintzat hartuko da, baldin eta lanpostuaren eginkizunekin zuzenean lotuta badago. Esperientzia hori prestakuntza-zentroaren, enpresaren edo erakunde arduradunaren ziurtagiri baten bidez egiaztatu beharko da, eta bertan aldia, iraupena eta betetako funtzioak adierazi beharko dira.

Langileak Hautatzeko Batzordeari dagokio gaitzen duen lan-esperientzia baloratzea, esperientzia horren kalitatearen eta lanposturako egokitasunaren arabera.

TAILERREKO LAGUNTZAILEA:

- **Lanbide Heziketako titulazioa, Teknikari Espezialistaren mailan (Goi Maila): Automozioa, Mantentze-lan Elektronikoa, Mekatronika Industrial, Sistema Elektroteknikoak eta Automatizatuak.**

Aurreko zerrendak ez du muga-izaerarik aurkeztutako prestakuntzaren hitzez hitzeko izendapenari dagokionez. Prestakuntza-eskakizun espezifikoak betetzen den ala ez DTKren irizpidearen mende geratuko da, Langileak Hautatzeko Batzordearen bidez, aurkeztutako prestakuntza lanpostuaren profilerak nola egokitzen den kontuan hartuta.

- Titulua lortu zenetik 3 urte baino gehiago igaro ez izana (baita lehen oinarrian adierazitako kontratu-modalitaterako legez ezarritako gehieneko denbora agortu ez izana ere, jarduera edo lanbide berean).

MEKANIKARI-ELEKTRIKARI BALIOANIZTUNARI ETA TAILERREKO LAGUNTZAILEARI APLIKATZEKO BESTE BALDINTZA BATZUK:

- **Erakunde kontratatzailearekin lehen kontratua formalizatu eta gehienez ere hamabi (12) hilabeteko epean egiaztatu beharko diren baldintzak:**
 - Indarrean dagoen "D" motako gidabaimena edukitzea.
 - Indarrean dagoen Gaitasun Profesionalaren Ziurtagiria (GPZ) edukitzea, bidaiariak garraiatzeko.

Baldintza horiek adierazitako epean egiaztatzen ez badira, kontratua suntsiaraziko da lanposturako gaitzen duten baldintzak ez betetzeagatik.

- **Hautaketa-prozesuan ebaluatuko diren beste baldintza batzuk:**
 - Ibilgailu profesional, hibrido eta elektrikoan mantentze-lanetan eta konponketan egiaztatutako esperientzia edo ezagutzak.
 - Mekanikan ezagutza sendoak: motorra, transmisioak, aldagailu automatikoak, taldeak, esekidura eta sistema pneumatikoak.
 - Elektrizitatean eta elektronikan ezagutza sendoak, eskema elektrikoak interpretatzeko eta aplikatzeko gaitasunarekin.
 - Diagnostikoan, tailerreko lanabesetan eta ibilgailu barruko sistema elektriko/elektronikoetan ezagutzak.
 - Ibilgailuen energia metatzeko sistemetan ezagutzak: bateriak, lotutako biltegitratze-sistemak eta ibilgailu elektrikoan berezko energia kudeatzeko sistemak.
 - Ibilgailu elektrikoan kate zinematikoko osagaiei buruzko ezagutzak: motor elektrikoak, inbertsoreak, kargagailuak, hozte-sistemak eta tentsio altuko elementuak.
 - Taldean lan egiteko gaitasuna, autonomia teknikoa, diagnostikoan ordena eta segurtasunera bideratutako jarrera.

HIRUGARRENA.- ONARTUA IZATEKO ESKUBIDEAK ORDAINTZEA.

Deialdian onartzeko eskubideak 20 euro dira.

Eskubide horiek ordaintzeko, Donostiako Tranbia Konpainia S.A.U.k KUTXABANKen duen kontuan ordainduko da zenbateko hori, honako zenbaki honetan:

ES81 2095 0611 0310 6329 4275

Eskubideen ordainketaren egiaztagirian hautagaiaren NANren zenbakia, izena eta deiturak agertu beharko dira.

Ordainketaren egiaztagirian datu horiek behar bezala agertzen ez badira, ordainketa egin gabe dagoela ulertuko da.

Ezin izango da onartzeko eskubideengatik ordaindutakoa itzultzeko eskatu Deialdiko Hautaketa Prozesuaren fase bakar batean ere, eta gainera diru hori ez da inolaz ere itzuliko.

LAUGARRENA.- ONARTUAK IZATEKO ESKAERAK AURKEZTEA.

Eskabideak aurkezteko epea 16 egun baliodunekoa da, deialdi hau prentsan argitaratzen den hurrengo egunetik kontatzen hasita; zehazki, 2026ko irailaren 14tik urriaren 5era arte, biak barne .

Parte hartzeko eskabideak aurkezteko tokia edo bitartekoak:

- **Posta elektronikoaren bidez**, helbide honetara: dbus@oteic.com, gaian **“MEKANIKARI-ELEKTRIKARI BALIOANIZTUNA”** edo **“TAILERREKO LAGUNTZAILEA”** adieraziz, dagokionaren arabera.
- **Aurrez aurre helbide honetan**: OTEIC taldea, Zuatzu enpresa-parkea, Igeldo eraikina, 1. solairua - 20018 Donostia-San Sebastián. Aurrez aurreko aurkezpenerako ordutegia 9: 00etatik 18: 00etara da, astelehenetik ostiralera.
- **Posta bulegoetan, honako helbide honetara bidalitako ziurtagiriaren bidez**: Grupo OTEIC, Zuatzu Enpresa Parkea, Igeldo eraikina, 1. solairua - 20018 Donostia-San Sebastián.

Honako agiri hauek aurkeztu beharko dituzte:

- a) **Onartua izateko eskaera-orria eta Esperientzia baloratzeko orria** behar bezala beteak (inprimakiak eskuragarri daude I eta II Eranskin gisa).
- b) **Deialdian onartua izateko eskubideak ordaindu direla egiaztatzen duen agiria**, behar bezala identifikatua, hirugarren oinarrian adierazten den bezala.
- c) **Bigarren oinarrian eskatutako titulazioaren kopia**.
- d) **Gizarte Segurantzak emandako egiaztagiriak (lan-bizitza)** eta/edo enpresa-ziurtagiriak, bigarren oinarrian eskatutako esperientzia egiaztatzen dutenak, hala dagokionean.
- e) **Hala badagokio, "D" motako Gidabaimenaren kopia**.
- f) **Hala badagokio, Gidatzeko Gaitasun Profesionalaren Ziurtagiriaren (GGA) kopia**.
- g) **Hala badagokio, Euskarako titulu ofizialaren kopia**.

Behar ez bezala betetako/egiaztatutako eskabideak Deialditik kanpo utzi ahal izango dira, Hautaketa Batzordearen erabakiz.

Adierazitako epean eta moduan aurkeztutako eskabideak bakarrik onartuko dira, eta baztertu egingo dira baldintza horiek betetzen ez dituzten guztiak.

BOSGARRENA.- HAUTAGAIAK ONARTZEA.

Onartuak izateko eskaerak aurkezteko epea bukatu ondoren, Hautaketa Prozesuan onartutako eta baztertutako hautagaien behin-behineko zerrenda argitaratuko da www.dbus.eus web orrian eta Donostiako Tranbia Konpainiako bulegoetan, kanpoan gelditu direnak zergatik baztertu diren azalduta.

Baztertuta gelditu diren hautagaiek egokitzat hartzen dituzten erreklamazioak edo okerren zuzenketak egin ahal izango dituzte, eta horretarako 3 egun izango dituzte, zerrenda argitaratzen den egun hori barne. Erreklamazioak edo okerren zuzenketa zerrendan azaltzen den moduan egingo dira.

Hautaketa Órganoak ebatziko ditu alegazioak, eta behin ebatzita, Hautaketa Prozesuan onartutako hautagaien behin betiko zerrenda argitaratuko du www.dbus.eus web orrian eta Donostiako Tranbia Konpainiako bulegoetan.

Onartu gabe jarraitzen duten hautagaiek ez dute Deialdian eta Hautaketa Prozesuan jarraitzeko aukerarik izango.

SEIGARRENA.- MEKANIKARI-ELEKTRIKARI BALIOANIZTUNA ETA TAILERREKO LAGUNTZAILEAREN HAUTAKETA PROZESUA.

Hautaketa-prozesua **hainbat kanporatze-fasetan egingo da**: proba profesionalak (teorikoak eta praktikoak), **proba psikoteknikoak eta aptitudinalak, elkarrizketa eta analisi pertsonala eta merezimenduen balorazioa.**

Hautaketa Batzordeak probak egiteko ordena erabaki dezake. Era berean, egun berean hainbat fase eta proba egin behar diren zehazteko aukera izango du.

Lau fase horietan zehar gehienez 100 puntu lortu ahal izango dira. Honako hauek dira 100 puntu horien balorazioa eta fase bakoitzean lor daitezkeen gehieneko eta gutxieneko puntuazioak:

MEKANIKARI-ELEKTRIKARI BALIOANIZTUNA:

FASEA	Lor daitezkeen gehieneko puntuazioa	Eskatzen den gutxieneko puntuazioa
1. PROBA PROFESIONALA 1.1.Probra Profesional Teorikoa 1.2. Proba Profesional Praktikoa Guztizko partziala 1...	20 30 50	12 21 33
2. PROBA PSIKOTEKNIKOAK ETA GAITASUN PROBAK Guztizko partziala 2 ...	15	9
3. ELKARRIZKETA ETA ANALISI PERTSONALA Guztizko partziala 3...	20	12
4. MEREZIMENDUEN BALORAZIOA 4.1. Euskararen ezagutza 4.2. Lan esperientzia Guztizko partziala 4...	5 10 15	-- -- ---
GUZTIRA ...	100	54

TAILERREKO LAGUNTZAILEA:

FASEA	Lor daitekeen gehieneko puntuazioa	Eskatzen den gutxieneko puntuazioa
1. PROBA PROFESIONALA 1.1. Proba Profesional Teorikoa 4.2. Proba Profesional Praktikoa Gutzizko partziala 1...	15 25 40	7,5 12,5 20
2. PROBA PSIKOTEKNIKOAK ETA GAITASUN PROBAK Gutzizko partziala 2 ...	 15	 9
3. ELKARRIZKETA ETA ANALISI PERTSONALA Gutzizko partziala 3...	 30	 18
4. MEREZIMENDUEN BALORAZIOA 4.1. Euskararen ezagutza 4.2. Lan esperientzia Gutzizko partziala 4...	5 10 15	— — —
GUZTIRA ...	100	47

1. FASEA: PROBA PROFESIONALA:

- 1.1. **Proba Profesional Teorikoa:** Proba teoriko bat izango da, eta bertan mekanikako —motorra, aldagailu automatikoak, taldeak, esekidura eta pneumatika— zein automozioiko elektrizitateko/elektronikako ezagutzak ebaluatuko dira, eskema elektrikoen interpretazioa eta aplikazioa barne. Horretarako, test motako ariketak, problemak eta garatzeko galderak planteatu ahal izango dira.

Proba gainditzeko beharrezkoa den gutxieneko puntuazioa ebaluatutako 20 puntuetatik 12koa da Mekanikari-Elektrikari Balioaniztunaren kasuan, eta ebaluatutako 15 puntuetatik 7,5ekoa Tailerreko Laguntzailearen kasuan. Gutxieneko hori berdindu edo gainditzen duten hautagaiak Hautaketa Prozesuaren hurrengo fasera igaro ahal izango dira.

- 1.2. **Proba Profesional Praktikoa:** Tailerreko proba praktikoa bat edo gehiago izango dira, eta arazo tekniko baten aurrean lanbide-gaitasunak eta trebetasunak ebaluatuko dira. Proban zehar, hautagaiak arazoa diagnostikatu beharko du, matxuraren irismena zehaztu eta konponketa-prozesua zein ebazpen praktikoa arrazoitzen.

Proba gainditzeko beharrezkoa den gutxieneko puntuazioa 30etik 21 puntukoa da Mekanikari-Elektrikari Balioaniztunaren kasuan, eta ebaluatutako 25 puntuetatik 12,5ekoa Tailerreko Laguntzailearen kasuan, Mekanikari-Elektrikari Balioaniztunaren Lan-poltsarako aukerak mantentzen jarraitzeko.

Ondorioz, 1. Fasean (Proba profesionala) lortu beharreko gutxieneko puntuazioa ebaluatutako 50 puntuetatik 33koa da Mekanikari-Elektrikari Balioaniztunaren kasuan, eta ebaluatutako 40 puntuetatik 20koa Tailerreko Laguntzailearen kasuan.

2. FASEA: PROBA PSIKOTEKNIKOAK ETA GAITASUN PROBAK

Hainbat proba psikotekniko eta gaitasun proba egingo dira, hautagaiek lanposturako behar diren gaitasunak eta trebetasunak dituzten ala ez ikusteko.

Fase honetan gutxienez 9 puntu lortu beharko dira, proban gehienez lortu ahal izango diren 15 puntuak oinarri hartuta.

3. FASEA: ELKARRIZKETA ETA ANALISI PERTSONALA

Hautagaiei elkarrizketa egingo zaie banan-banan, eta horrez gain banaka edota taldeka beste proba batzuk ere egingo zaizkie, haien ezaugarri pertsonalak eta gaitasunak bete nahi duten lanpostuaren ezaugarriekin bat datozen ala ez jakiteko.

Fase honetan lortu beharreko gutxieneko nota ebaluatutako 20 puntuetatik 12koa da Mekanikari-Elektrikari Balioaniztunaren kasuan, eta ebaluatutako 30 puntuetatik 18koa Tailerreko Laguntzailearen kasuan.

4. FASEA: MEREZIMENDUEN BALORAZIOA

Hautaketa Batzordeak baloratu beharreko baldintzak aurkezteko epeak ezarriko ditu hautaketa prozesuan zehar. Honela egiaztatuko dira:

- **Euskararen ezagutza:** ezagutza egiaztatzeko, proba idatzia egingo dute hautaketa prozesuan zehar. Proba hori ez dute egin beharrik izango eta, gainera, baldintza honetarako ezarritako gehieneko puntuazioa lortuko dute eskabideak aurkezteko azken egunean euskararen gutxienez B1 ezagutza maila edo Hizkuntzen Europako Erreferentzia Markoaren arabera B1 maila horren pareko ezagutza maila egiaztatuta dutenek. Egiaztatutako euskara mailan oinarrituta, hauxe izango da puntuazioa:

Euskara maila	Puntuazioa
B1	5
A2	3
A1	1

Onarpen Eskaeran adierazi duten hautagaiek baino ezingo dute proba egin.

- **Lan esperientzia:** Gizarte Segurantzak egindako egiaztagiriekin edo/eta enpresa ziurtagiriekin egiaztatuko da, eta honako irizpide hauen arabera baloratuko da:
 - 3 puntu autobusen eta kamioien Mekanikari-Elektrikari gisa lan egindako urte bakoitzeko (edo urte zati bakoitzeko).
 - 2 puntu turismoen Mekanikari-Elektrikari gisa lan egindako urte bakoitzeko (edo urte zati bakoitzeko).
 - 1 puntu beste garraiobide batzuen Mekanikari-eElektrikari gisa lan egindako urte bakoitzeko (edo urte zati bakoitzeko).

Mekanikari-Elektrikari Balioaniztunaren kasuan, dagokion baldintza gaitzaileaz gaindiko lan-esperientzia gehigarria soilik baloratuko da.

Fase honetan gehienez ere 15 puntu lor daitezke (euskararen ezagutza, gehienez 5 puntu eta lan esperientzia, gehienez 10 puntu).

Deialdia gainditzeko gutxieneko puntuazioa ebaluatutako 100 puntuetatik 54koa da Mekanikari-Elektrikari Balioaniztunaren Lan-poltsan sartzeko, eta ebaluatutako 100 puntuetatik 47koa Tailerreko Laguntzailearen Lan-Poltsan sartzeko.

Fase bakoitzera joateko deia hautagai guztiei batera egingo zaie. Hautaketa Batzordeak deitutako probara adierazitako lekuan, egunean eta orduan agertzen ez diren hautagaiak Hautaketa Prozesutik kanpo geldituko dira behin betiko.

Probak egiteko deitutako hautagaiek jatorrizko NAN, pasaportea edo gidabaimena erakutsi beharko dute. Dokumentu horietako bat ez badute aurkezten, ezin izango dituzte probak egin.

Espresuki debekatuta dago datuak transmititzeko eta irudiak edo soinuak hartzeko gaitasuna duen edozein gailu elektronikoa (telefono mugikorra, tableta, erloju adimenduna, liburu elektronikoa eta abar) erabiltzea azterketa gela barruan, eta itzalita egon beharko dute azterketak egiten diren bitartean. Bestela, azterketa utzi eta kanpora atera beharko du hautagaiak.

Aukera berdintasuna (gizonena nahiz emakumeena) bermatuko da prozesu honetan.

ZAZPIGARRENA.- INFORMAZIOA ETA JAKINARAZPENAK.

Hautaketa-prozesuaren garapenari buruzko informazio guztia webgune honetan argitaratuko da: <https://www.dbus.eus/beste-zerbitzu-batzuk/pertsonalaren-aukeraketa/>

Lehen argitalpenaren aurretik interesaturik dauden pertsona bakoitzari jakinaraziko zaio bere eskaerari izendatutako eta hautaketa-prozesuaren garapenean behar diren argitalpenetan identifikatuko dion kodea. Jakinarazpena onartua izateko eskaera orrian adierazitako posta elektronikoa bidez egingo da.

Egin beharreko komunikazio eta jakinarazpen pertsonaletarako (hala nola esleitutako identifikazio pertsonalaren kodea jakinarazteko), lehentasunezkoztat joko da onarpen-eskaeran adierazitako helbide elektronikoa, salbu eta ondoren hautagaiak berariaz eta modu frogagarrian beste helbide bat jakinarazten badio deialdia egin duen organoari.

ZORTZIGARRENA.- ALEGAZIOAK.

Alegazioak edo/eta akatsen zuzenketak Hautaketa Batzordeari zuzendu behar zaizkio une bakoitzean adieraziko den epean eta moduan.

Erreklamazioak egiteko epeak bukatutakoan, hartutako akordioak behin betiko bilakatuko dira, eta geroago ezin izango da haien edukia inpugnatu.

BEDERATZIGARRENA.- HAUTAKETA BATZORDEA.

Hautaketa Batzordearen osaera Administrazio Kontseiluak finkatutakoa izango da.

Hautaketa Prozesua objektiboa izan dadila zainduko du Hautaketa Batzordeak. Era berean, ahalmena izango du hautaketa prozesuan sortzen diren zalantzak argitzeko eta Deialdia arau hauen arabera ondo joan dadila bermatzeko beharreko erabakiak hartzeko, eta oinarri hauetan aurreikusita ez dauden kasuetan erabili behar diren irizpideak ezarriko ditu.

Hautaketa Batzordeak egiaztatu ahal izango du hautagaiak Hautaketa Prozesuan zehar aurkeztutako dokumentazioa eta emandako informazioa egiazkoa dela, eta automatikoki deialditik kanpo utzi ahal izango ditu informazio faltsua aurkeztu duten hautagaiak.

Hautaketa Batzordeak aholkulari adituak izan ditzake egokitzen hartzen dituen probak aurrera eramateko.

HAMARGARRENA.- LANEAN HASTEAK. LAN POLTSAK OSATZEA ETA KUDEATZEA.

Hautaketa Prozesuak amaitutakoan, Hautaketa Batzordeak www.dbus.eus webgunean argitaratuko du dagokion Lan Poltsan onar daitezkeen hautagaien zerrenda.

Hautagai bakoitzaren azken kalifikazioa hautaketa-prozesuko fase eta merezimenduen balorazio bakoitzean lortutako kalifikazio partzialen baturak osatuko du, eta horrek zehaztuko du lan-poltsaren lehentasun-ordena.

Puntuazioa berdina bada, lanpostuan ordezkartza txikiena duen sexuak izango du lehentasuna. Berdinketak jarraitzen badu, euskara-maila handiena egiaztatuta duen hautagaiak izango du lehentasuna, hala badagokio.

Dagokion Lan poltsan sartutako hautagaietako bati dagokion lanpostuan hasteko deia egiten zaionean, osasun azterketa egin beharko zaio, lanpostuari dagozkien eginkizunak betetzea galaraziko dion gaixotasunik edo akats fisiko edo psikikorik ez duela egiaztatzeko, bigarren oinarrian adierazi bezala. Lanpostuan hasi behar duen pertsona bakoitzari proba hauek egingo zaizkio, besteak beste: odol eta gernu analisiak, bihotz-biriketako miaketa (EKG), sabelaldeko miaketa, bizkarrezurraren azterketa, miaketa neurologikoa, ikusmenaren kontrola, entzumen azterketa eta anamnesia.

Hala ere, DTKk bere esku du beste proba gehigarri batzuk eskatzeko edo egiteko aukera.

Lan poltsan sartutako hautagai batek proba horiek gaitzen ez baditu, hau da, lan poltsaren xede diren lanpostuei dagozkien eginkizunak betetzea eragozten duen edozein kasu gertatzen bada, lan poltsatik kanpo geratuko da.

Mekanikari-Elektrikario Balioaniztunarene do Tailerreko Laguntzailearen lan poltsan dauden hautagaiak **lanpostu hori betetzeko eskubidea izango dute langile behar ez iraunkorrak, premiazkoak eta geroraezinak daudenean, baldin eta salbuespenezko kasuak badira, eta betiere aldi baterako kontratuak egingo dira.**

Hautagai batek lehenengo lan eskaintzari uko eginez gero, beste 2 aldiz deitu ahal izango diote. Beraz, hirugarren deia uko egiten badio, lan poltsatik kanpo geldituko da.

Lan poltsak bi urterako izango dira, behin betiko zerrendak argitaratzen diren egunetik aurrera kontatuta.

Hala ere, arrazoi operatiboengatik, gehienez beste urte batez luza liteke lan poltsen iraupena.

Nolanahi ere, lan poltsa berriak osatzen direnean, hauek indargabetuta geldituko dira. Hauxe da, lan poltsa hauek ordezkatzeko DTKk hautaketa prozesu berriak deitzen dituenean, hautaketa prozesu berrian izena eman beharko dute oraingo lan poltsetan dauden pertsonak, poltsa hauetatik eratorritako deiei erantzun dietenean izan ezik; kasu horretan, ez dira berriro aurkeztu beharko, eta lehentasuna izango dute eratzen diren lan poltsa berriarekiko.

Osatutako Lan Poltsetan egoteagatik Donostiako Tranbia Konpainia, S.A.U.n lanean hasten diren pertsonak 2 hilabeteko probaldia izango dute Mekanikari-Elektrikari Balioaniztunaren kasuan eta hilabete batekoa (1) Tailerreko Laguntzailearen kasuan. Probaldiak irauten duen bitartean, langileak nahiz Enpresak probaldia bertan behera uzteko edo ez berritzeko erabakia hartu ahal izango dute aldez aurretik jakinarazi gabe, eta aldeetako bakar batek ere ez du horregatik kalte-ordaina jasotzeko eskubiderik izango, lan egindako egunengatik dagokion ordainsaria besterik ez du jasoko langileak.

Denbora horretan zehar enpresak langileen ebaluazio jarraitua egingo du. Donostiako Tranbia Konpainia, S.A.U.k une bakoitzean indarrean dituen arauak beteko dituzte pertsonak, kontratazioaren eta lanaren balorazioaren alorretan, besteak beste, kasu bakoitzean edozein izanda ere kontratazio modalitatea.

Tailerreko Laguntzailearen kategorian kontratatutako langileek bi errendimendu-ebaluazio gaingitu beharko dituzte lan-harremanean zehar:

- Lehenengo ebaluazioa: probaldia amaitzean.
- Bigarren ebaluazioa: kontratuaren lehen urtea betetzean.

Ebaluazio horietako edozein ez gaingitzeak DTKrekiko kontratu-harremana amaitzea ekarriko du, baita dagokion lan-poltsan baja ematea ere.

Tailerreko Laguntzailearen lanpostuko ebaluazioak gaingitzen dituzten hautagaiekin Mekanikari-Elektrikari Balioaniztunaren lan-poltsa bat osatuko da, DTKren berezko Hitzarmen Kolektiboko 9,5 mailaren baliokidea den ordainsariarekin. Lanpostu horretarako aldez aurretik indarrean dagoen lan-poltsarik balego, horrek lehentasuna izango du deialdietan, eta Tailerreko Laguntzailearen lanpostutik datozen pertsonak

haren ondoren edo ordezkio izaerarekin sartuko dira. Sortutako poltsaren funtzionamendua, indarraldia, kontratazio-erregimena eta errendimenduaren ebaluazioa oinarri hauetan ezarritako irizpide orokorren arabera arautuko dira.

HAMAIKAGARRENA.- DATU PERTSONALEN TRATAMENDUA.

Hautagaiak beren eskabideetan emandako datu pertsonalak eta oinarri hauetan araututako prozesuan Donostiako Tranbia Konpainia, SAUri ematen dizkietenak erakunde horrek tratatuko ditu tratamenduaren arduradun gisa, prozesu horretan euren parte hartzea kudeatzeko eta, hala badagokio, oinarri hauen xede den lan-poltsan sartzea.

Datu pertsonalen tratamenduaren oinarria izangaiak egindako enplegu-eskaera da, hautaketa-prozesuan duen parte-hartzea kudeatzeko.

Hautaketa-prozesu horretan egiten diren proba medikoetatik ateratzen diren osasun-datuei dagokienez, adierazten da proba horiek prebentzio- edo lan-medikuntzako helburuetarako eta izangaiaren lan-gaitasuna ebaluatzeko erabiliko direla.

Era berean, hautagaitza aurkeztean, izangaiak, hautatua izanez gero, oinarri hauen xede den lan-poltsan sartzeko baimena ematen du, eta baimen hori oinarri hartuta, bere datu pertsonalak tratatzeko baimena ematen du.

Datuak babesteari buruzko araudian ezarritakoa betetzeko, Donostiako Tranbia Konpainia, SAUk Datuak Babesteko ordezkari bat (DBO) du izendatuta. Ordezkari hori arduratzen da erakundearen pribatutasunaren kudeaketaz eta kontrolaz, eta hautagaiak harekin harremanetan jar daitezke helbide elektroniko honen bidez: dpo@dbus.eus

Donostiako Tranbia Konpainia SAUk hautagaien datu pertsonalak gordeko ditu hautaketa prozesua behar bezala gauzatzeko eta, hala badagokio, lan-poltsan hautatutako izangaien laneratzea eta egonaldia kudeatzeko behar-beharrezkoa den denboran, eta, beharrezkoa denean, erakundeak bere legezko betebeharrak betetzeko bete behar dituen kontserbazio epe gehigarrietan ere.

Deialdi honen xede den hautaketa prozesua publizitatearen printzipioak arautzen du, eta, beraz, zazpigarren oinarrian adierazitako bitartekoan argitaratuko dira onartutako eta baztertutako pertsonen zerrendak, bai eta parte hartzaileek lortutako puntuazioak eta azken emaitzak ere. Identitatea zazpigarren oinarriaren arabera esleitutako identifikazio pertsonaleko kodearen bidez jasoko da.

Oinarri hauetan espresuki aurreikusitako argitalpenez gain, eta legez eska daitekeen kasuetan izan ezik, hautagaien datu pertsonalak ez zaizkie hirugarrenei jakinaraziko. Datu pertsonalen nazioarteko transferentziak ere ez dira egingo.

Hautagaiek eskubidea izango dute (i) beren datu pertsonaletarako sarbidea eskatzeko, bai eta datu horiek zuzentzeko, ezabatzeko, haien tratamendua mugatzeko, datuok beste norabait eramateko edo, bidezkoa denean, datuon tratamenduari aurka egiteko ere, lopd@dbus.es helbidera zuzendutako idatzizko eskaeraren bidez; eta (ii) erreklamazio bat aurkezteko Datuak Babesteko Euskal Agintaritzan, batez ere beren eskubideak erabiltzean gogobeterik gelditu ez direnean.

Donostian, 2026ko irailaren 13an